

Министарство унутрашњих послова  
Одељење за информације од јавног значаја и заштиту података о личности  
Палата Србије  
Булевар Михајла Пупина 2  
11070 Нови Београд

Београд, 8. август 2017. године

### **ЗАХТЕВ** **за приступ информацијама од јавног значаја**

На основу члана 15. ст. 1. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, упућујемо Вам овај захтев за информацијама које се тичу рада Министарства унутрашњих послова Републике Србије (у даљем тексту: МУП РС). Захтев достављамо у облику истраживачког упитника који се налази у наставку овог захтева. Одговори на питања из упитника и копије тражених докумената ће умногоме допринети квалитету истраживања ове сложене области.

Захтев упућујемо као део процеса прикупљања података за припрему и израду извештаја „Процена интегритета полиције у Србији“, коју Београдски центар за безбедносну политику (БЦБП) израђује већ трећу годину за редом и који ће бити објављен у децембру 2017. године. Истраживање ће се наставити и у 2018. години. Израда извештаја је део регионалног пројекта „Пулс интегритета и поверења у полицију на Западном Балкану“ који подржава Европска унија.

Циљ истраживања „Процена интегритета полиције у Србији“ идентичан је стратешком приоритету МУП РС – јачање интегритета и механизма унутрашње контроле у циљу сузбијања корупције у сектору полиције и читавом Министарству. Због тога БЦБП сматра да користи од истраживања може имати и МУП РС јер истраживачке налазе и препоруке може искористити за јачање сопственог интегритета чиме се унапређује безбедност грађана и поверење у рад ове институције.

Унапред се извињавамо због обима упитника. Настојали смо да захтев учинимо што краћим и јаснијим, изузимајући све оне податке до којих смо могли да дођемо другим путем. Тражене информације су нам неопходне како бисмо обезбедили максималан квалитет извештаја и представили стање интегритета у МУП РС на најобјективнији начин.

Ради постизања овог циља вољни смо да нацрт извештаја представимо Министарству и саслушамо и уважимо све додатне информације и коментаре које се односе на налазе у извештају, као што је то учињено 2015. године. Извештај ће након објављивања и јавног

представљања бити прослеђен и Европској комисији, као и другим релевантним међународним институцијама које прате реформу полиције у Србији. С обзиром на то да се Акционим планом за Поглавље 24 МУП РС обавезао на посвећеност унапређењу свеукупне ефикасности и ефективности својих главних функција, надамо се да ћете уважити и у целости одговорити на овај захтев.

Методологија према којој је израђен упитник усаглашена је на нивоу партнерских организација из региона које спроводе иста истраживања у својим земљама. Развијена је на основу стандарда које препоручују Савет Европе, Организација за европску безбедност и сарадњу, Организација за економску сарадњу и развој, Европска унија, Уједињене нације, а посебно Канцеларија за борбу против дрога и криминала, Светска банка, Женевски центар за демократску контролу оружаних снага, Европски партнери за борбу против корупције, Transparency International, амерички Национални институт правде.

Интегритет полиције ће ове године по први пут бити оцењен од 1 до 5, где оцена „1“ подразумева „недовољан“ интегритет полиције, а „5“ одличан.

Питања у упитнику су груписана у посебне области ради лакше прегледности.

Тражене информације можете послати путем електронске поште ([office@bezbednost.org](mailto:office@bezbednost.org)) или редовном поштом на адресу Ђуре Јакшића 6/5, Београд.

Напомињемо да БЦБП у свом истраживању не прикупља и не објављује податке о личности, податке који могу повредити достојанство, слободу или безбедност грађана и припадника МУП-а.

## **ИСТРАЖИВАЧКИ УПИТНИК**

### **КОПИЈЕ ИЗВЕШТАЈА И СЛИЧНИХ ДОКУМЕНАТА**

Молимо вас да нам доставите следећа документа:

1. Тромесечне извештаје о раду МУП РС које разматра одбор Народне скупштине надлежан за унутрашње послове од 2015. до последњег разматраног извештаја.
2. Важећи Стратешки план Службе интерне ревизије МУП РС.
3. Годишњи планови рада Службе интерне ревизије МУП РС за 2015, 2016. и 2017. годину.
4. Извештаје о раду Службе интерне ревизије МУП РС за 2015. и 2016. годину.
5. Препоруке Службе интерне ревизије МУП РС упућене Кабинету министра унутрашњих послова до 30. јуна у 2017. године, почевши од 2015. године.

6. Копије планова Сектора унутрашње контроле МУП РС за спровођење превентивних контрола за следеће године: 2015, 2016. и 2017.
7. Копију евалуације Стратегије развоја МУП РС 2011-2016.
8. Шестомесечни Извештај о раду Радне групе за средњорочно планирање МУП РС.
9. Извештај о стању јавне безбедности и раду МУП РС у 2016. години.

## ПРИТУЖБЕНИ ПОСТУПЦИ

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

10. Информације о дану, времену и месту одржавања другостепених притужбених поступака (састанака Комисије за притужбе) који се воде у МУП РС у периоду до краја 2017. године.
11. Информацију о поднетим притужбама против припадника МУП РС током 2016. године и то:
  - Информацију о броју поднетих притужби који се наводи у Извештају о решавању притужби у МУП РС за 2016. годину, подељен по разлозима (основама) за подношење притужби;
  - Информацију о броју притужби који је решен у првостепеном притужбеном поступку, подељен по разлозима (основама) за подношење притужби;
  - Информацију о броју притужби који је решен у другостепеном притужбеном поступку, подељен по разлозима (основама) за подношење притужби;
  - Информацију о покренутим поступцима против припадника МУП РС у случајевима када је утврђена основаност притужбе и исходима тих поступака;
  - Информацију о статусу запослених против којих су поднете притужбе током 2016. године (овлашћена службена лица, лица на посебним дужностима, државни службеници, намештеници), дужност коју су обављали према систематизацији МУП РС у време подношења притужбе, као и исти подаци за запослене чије је незаконито понашање утврђено у притужбеном поступку;
  - Образовање, пол и дужина радног стажа запослених против којих су поднете притужбе током 2016. године, као и исти подаци за запослене чије је незаконито понашање утврђено у притужбеном поступку.

## КРИВИЧНИ ПОСТУПЦИ

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

12. Податке о поднетим кривичним пријава против припадника МУП РС током 2016. године и то:
  - Информација о броју кривичних пријава које су поднете од стране других организационих јединица (изузимајући податке о поднетим пријавама Сектора унутрашње контроле МУП РС), као и о томе које организационе јединице су подносиле кривичне пријаве.

- Број лица против којих су поднете кривичне пријаве из претходне тачке;
- Информацију о томе на која кривична дела се односе поднете кривичне пријаве;
- Информацију о томе колико је кривичних поступака покренуто против припадника МУП РС током 2016. године на основу кривичних пријава поднетих од Сектора унутрашње контроле и других организационих јединица МУП РС;
- Информацију о томе како су током 2016. године окончани кривични поступци против припадника МУП РС (осуђујућим, ослобађајућим и одбијајућим пресудама) који су иницирани кривичним пријавама Сектора унутрашње контроле и других организационих јединица МУП РС (без обзира када су започети), укључујући и информације о изреченим санкцијама;
- Статус запослених против којих су поднете кривичне пријаве током 2016. године (овлашћена службена лица, лица на посебним дужностима, државни службеници, намештеници), дужности које су обављали према систематизацији МУП РС у време подношења кривичне пријаве, као и исти подаци за припаднике МУП РС против којих су кривични поступци правоснажно окончан;
- Образовање, пол и дужина радног стажа у МУП РС запослених против којих су поднете кривичне пријаве током 2016. године, као и исти подаци за припаднике МУП-а против којих су кривични поступци правоснажно окончани;
- Број кривичних поступака против припадника МУП РС код којих је наступила застарелост кривичног гоњења током 2016 године, укључујући ту податке о кривичним делима и статусу окривљених у МУП РС (овлашћена службена лица, лица на посебним дужностима, државни службеници, намештеници), дужностима које су обављали према систематизацији МУП РС у време покретања кривичног поступка.

## НЕСПОЈИВЕ ДЕЛАТНОСТИ

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

13. Информацију да ли је усвојен акт министра који прописује неспојиве послове и делатности, у складу са чланом 168 и 251 Закона о полицији.
14. Информацију да ли су припадници МУП РС од почетка примене новог Закона о полицији подносили захтеве за оцену неспојивости послова и делатности седишту МУП РС, укључујући и податак о броју поднетих захтева, одлукама о овим захтевима и пословима и делатностима чија је неспојивост била предмет разматрања.
15. Информацију против колико припадника МУП РС су вођени дисциплински поступци због кршења забране бављења неспојивим делатностима, у складу са чланом 207, став 1, тачка 12 Закона о полицији, укључујући ту и податак како су ови поступци окончани и какве су дисциплинске мере изречене у случајевима где је утврђена одговорност припадника МУП РС.

## УНУТРАШЊА КОНТРОЛА

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

16. Информацију да ли је усвојен акт министра који прописује облике и начин вршења унутрашње контроле, у складу са чланом 225 Закона о полицији.
17. Информацију да ли је усвојен акт министра који прописује облике и начин примене теста интегритета, спровођења анализе ризика и вршења контроле промене имовног стања, у складу са чланом 230 Закона о полицији.

## ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ

Молимо вас да нам доставите следеће податке:

18. Доставите нам копије свих закључака на основу којих је покренут дисциплински поступак у МУП РС у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године, изостављајући личне податке.
19. Доставите нам копије свих посебних закључака на основу којих је прекинут дисциплински поступак у МУП РС у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године.
20. Доставите нам копије свих коначних одлука о утврђивању дисциплинске одговорности које су донете у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године.
21. Колико пута су следеће дисциплинске мере изречене у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године:
  - a) писана опомена;
  - b) новчана казна у износу од 10% до 20% од месечне основне плате увећане за минули рад остварене у месецу у ком је решење о утврђеној дисциплинској одговорности постало коначно;
  - c) новчана казна у износу од 20% до 40% од основне плате увећане за минули рад у времену од два до шест месеци;
  - d) распоређивање на друго радно место на којем се обављају послови за које је као услов прописана непосредно нижа стручна спрема, односно нижа платна група у трајању од шест месеци до две године;
  - e) заустављање у стицању непосредно вишег чина/звања од две до четири године;
  - f) губљење стеченог чина/звања и одређивање непосредно нижег чина/звања у стручној спреми;
  - g) престанак радног односа.
22. Колико приговора против решења у дисциплинском поступку су поднета Дисциплинској комисији у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године?
23. Молимо Вас доставите нам копију евиденције изречених дисциплинских мера изречених коначним решењем која се води у електронској форми на Јединственом информационом систему МУП РС, изостављајући личне податке.

## СЛУЖБА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

24. Информацију о броју систематизованих радних места у Служби интерне ревизије МУП РС.
25. Информацију о броју лица који је запослен (за стално или привремено) у Служби интерне ревизије.
26. Информацију о броју препорука које је Служба интерне ревизије упутила МУП РС до 30. јуна у 2017. године, почевши од 2015. године.
27. Информацију о броју препорука Службе интерне ревизије које је МУП РС усвојио до 30. јуна 2017. године, почевши од 2015. године.
28. Информацију о броју препорука Службе интерне ревизије које су се односиле на унапређење антикорупцијских процедура у МУП РС.

## ЈАВНЕ НАБАВКЕ

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

29. Информацију о броју систематизованих радних места у Одељењу за послове јавних набавки Сектора за материјално финансијске послове МУП РС?
30. Информацију о броју лица који је запослен (за стално или привремено) у Одељењу за послове јавних набавки?
31. Информацију о броју запослених у Одељењу за послове јавних набавки који су лиценцирани службеници за јавне набавке?
32. Информацију о броју запослених у Одељењу за послове јавних набавки који су прошли антикорупцијске тренинге у вези јавних набавки?
33. Молимо Вас, наведите све антикорупцијске тренинге у вези јавних набавки којима су присуствовали службеници Одељења за послове јавних набавки, у периоду до 30. јуна 2017. године, почевши од 2015. године?

## СПОЉНИ НАДЗОР

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

34. Колико је одговора на посланичка питања МУП РС упутио Народној скупштини Републике Србије у периоду до 30. јуна 2017. године, почевши од 2015. године?
35. Доставите нам листу препорука за унапређење рада које је МУП РС примио од Народне скупштине у периоду до 30. јуна 2017. године, почевши од 2015. године?
36. Које је од наведених препорука Народне скупштине МУП РС усвојио?

## УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Молимо вас да нам доставите следеће информације:

37. Доставите нам листу свих радних места која нису попуњена, а предвиђена су актом о унутрашњем уређењу и систематизацији у МУП РС закључно са датумом 30. јун 2017. године.
38. Објасните нам на који начин су запослени у МУП-у информисани о интерним конкурсима?
39. Доставите нам копије свих интерних конкурса који су расписани у МУП РС у периоду од 1. јануара 2017. до 30. јуна 2017. године.
40. Доставите нам копије свих решења о потреби и начину попуњавању радног места у МУП РС која је министар унутрашњих послова донео у периоду од 1. јануара 2017. до 30. јуна 2017. године.
41. Доставите нам копије свих пријава на конкурс за попуњу радног места у МУП РС сачињених у периоду од 1. јануара 2017. до 30. јуна 2017. године, изостављајући личне податке.
42. Доставите нам копије свих предлога за избор кандидата за попуњу радног места у МУП РС сачињених у периоду од 1. јануара 2017. до 30. јуна 2017. године, изостављајући личне податке.
43. Доставите нам копије свих решења о пријему у радни однос у МУП РС сачињених у периоду од 1. јануара 2017. до 30. јуна 2017. године, изостављајући личне податке.
44. На који начин се, приликом селекције кадрова и током напредовања запосленог у МУП РС, процењује могућа подложност кандидата корупцији?
45. Да ли је у периоду од 1. јануара 2016. до 30. јуна 2017. године било примедби/жалби на запошљавање у МУП-у? Уколико јесте, на шта су се конкретно те примедбе односиле?

Београдски центар за безбедносну политику

Ђуре Јакшића 6/5, Београд

E-mail: [office@bezbednost.org](mailto:office@bezbednost.org)

Web: [www.bezbednost.org](http://www.bezbednost.org)

У Београду,

дана 8. 8. 2017. године